



## FICHE DE POSTE CHARGÉ-E DE PRÉVENTION

Avril 2022

### PRÉSENTATION DE LA STRUCTURE

En avant toute(s) Lab est une entreprise sociale qui lutte pour l'égalité des genres et la fin des violences faites aux femmes et des personnes LGBTQIA+. Elle est une structure complémentaire à l'association En avant toute(s) qu'elle a pour mission de renforcer.

Elle suit deux objectifs principaux :

- 1) Prévention des violences sexistes à travers des ateliers de sensibilisation, de prévention et de formation ; et à travers des supports numériques innovants ;
- 2) Accompagnement des femmes et personnes LGBTQIA+ qui sont victimes de violences, notamment au sein du couple et de la famille.

### OBJECTIFS DU POSTE

- Participer à la modification des comportements sexistes et violents chez les moins de 26 ans ;
- Prévenir les violences sexistes et sexuelles chez les jeunes, principalement au sein du couple et de la famille ;
- Permettre aux professionnel-le-s jeunesse d'améliorer leur capacité à discerner les violences et à y réagir ;
- Sensibiliser le grand public aux questions afférentes à l'égalité des genres.

### ACTIVITÉS DÉTAILLÉES DU/DE LA CHARGÉ-E DE PRÉVENTION

**Sous l'autorité de la/le responsable des programmes de prévention et de la/du coordinateur-ice prévention, la/le chargé-e de prévention a pour missions :**

#### **1. Interventions (80%)**

- Intervenir dans les établissements scolaires (collèges, lycées, universités, grandes écoles etc.), institutionnels et associatifs (MJC, Espaces Jeunes, associations locales etc.) pour prévenir les comportements et les violences sexistes et sexuels auprès des jeunes ;
- Intervenir dans des espaces collectifs (festivals, transports, forums etc.) pour sensibiliser à l'égalité et aux violences sexistes et sexuelles ;

- Intervenir auprès des professionnel·le·s jeunesse (animateurs·trices, professeur·e·s, éducateurs·trices etc.), des professionnel·le·s sociaux (travailleur·euse·s sociaux·ales, éducateur·trice·s spécialisé·e·s etc.), des professionnel·le·s institutionnel·le·s (forces de l'ordre, de la justice, collectivités locales etc.) et des collaborateur·ices en entreprises, pour les sensibiliser et/ou les former à repérer les violences sexistes et sexuelles auprès de leurs publics et les aider à savoir y réagir ;
- Former, prévenir et sensibiliser aux questions d'égalité des genres, des violences conjugales, sexuelles, des cyberviolences, du harcèlement sexiste et sexuel ; ainsi qu'aux questions de racisme, LGBTQIphobie, validisme, âgisme, classisme et des autres formes de discriminations ;
- Participer à la production d'outils pédagogiques de sensibilisation ;
- Participer à l'optimisation des outils de suivi des partenariats, de bilan des interventions, d'évaluation des actions, de dédoublement des projets, et tous autres outils internes nécessaires à la structuration et la pérennisation des actions de prévention.

## **2. Gestion de projets (20%)**

- Participer aux projets innovants - avec la/le coordinateur·ice prévention : création de contenu, tests et optimisation, appui à la définition des indicateurs de suivi et de réussite, participation à la collecte de données ;
- Appuyer la mesure d'impact - avec la/le coordinateur·ice prévention et la/le chargé·e d'ingénierie de formation : participation à la définition des indicateurs de suivi, d'évaluation et d'optimisation des actions de prévention.

## **PROFIL RECHERCHÉ**

- Excellente capacité de prise de parole en public ;
- Pédagogie, rhétorique, diplomatie, grande capacité d'argumentation ;
- Bonne gestion du stress, du regard extérieur, de la critique et du désaccord ;
- Grande capacité d'adaptation, goût pour les déplacements, la mobilité, les situations nouvelles ;
- Engagement fort en faveur des actions sociales et du féminisme inclusif ;
- Bienveillance, empathie, capacité d'écoute, patience ;
- Intérêt pour les problématiques de discriminations (notamment liées au racisme, au sexisme, au validisme) ;
- Dynamisme, créativité, débrouillardise ;
- Goût du travail en équipe, très bon relationnel ;
- Sens de l'organisation, réactivité, disponibilité et autonomie ;
- Rigueur et ponctualité ;
- Force de proposition et d'innovation ;
- Détermination ;
- Prise de recul.

*Ce poste est exigeant émotionnellement, il demande une grande capacité de résilience et de soin de soi.*

## EXPÉRIENCE REQUISE

- Expérience préalable de deux ans minimum dans les champs de la sensibilisation, la formation, l'animation auprès des jeunes et/ou des professionnel-le-s indispensable ;
- Engagement préalable dans une action associative (en tant que salarié-e ou bénévole) indispensable ;
- Expérience préalable en gestion de projet (définition d'objectifs, indicateurs, production d'outils de suivi, suivi de budget, proposition de solutions, analyse des obstacles, conduites d'entretiens partenariaux) fortement encouragée ;
- Une expérience préalable auprès des jeunes est fortement encouragée.

## LIEU OÙ SE DÉROULE LA MISSION

La Cité Audacieuse, 9 rue de Vaugirard, 75006, Paris.

Télétravail à prévoir en fonction de l'évolution de la situation sanitaire.

Déplacements réguliers en Île-de-France et ponctuels dans d'autres régions pour les interventions. Possibilités de nuits à l'extérieur, à l'hôtel ou chez l'habitant.

## INFORMATIONS PRATIQUES

CDD 28h.

Reprise d'ancienneté en fonction de l'expérience

Travail possible les samedis et les dimanches ponctuellement, en soirée par intermittence suivant les interventions.

Début de la mission : mai 2022

**CANDIDATURE (CV + LETTRE DE MOTIVATION) À TRANSMETTRE JUSQU'AU 8 MAI 2022 INCLUS  
À LOUISE DELAVIER (LOUISE@ENAVANTTOUTES.FR)**